



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПРОКУРАТУРА  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
города Ижевска  
Ижевск городиэн  
ОКТЯБРЬСКОЙ ЕРОСЫСЬТЫЗ  
ПРОКУРАТУРА  
ул. К.Маркса, 393, г. Ижевск, 426000



347900 244301

Директору МБУ ДО «Молодежный  
центр «ПерспективаПро»

Шиляеву Е.В.

ул. Кирова, д. 119, г. Ижевск, УР,  
426008

perspectiva@izh.udmr.ru

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

30.06.2023 № 51-2023/Прдп301-23-20940026

об устранении нарушений  
законодательства о занятости

Прокуратурой района выявлены нарушения законодательства о занятости в деятельности МБУ ДО «Молодежный центр «ПерспективаПро».

В соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 1032-1) государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена в том числе на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды и др.); поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Согласно ст. 13 Закона № 1032-1 государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ).

В соответствии со ст. 21 Закона № 181-ФЗ работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Прокуратура Октябрьского района г.  
Ижевска Удмуртской Республики

№ 51-2023/Прдп301-23-20940026

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28.11.2016 №500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» (далее – постановление №500) установлено, что порядок распространяется на всех юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

В соответствии с п. 5 постановления № 500 работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в следующих размерах: с 1 января 2018 года - 3,0 процента среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 10 постановления № 500 работодатели в соответствии с установленной квотой:

1) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты из числа профессий (специальностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяемых Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики;

2) принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных (выделенных) рабочих местах в счет установленной квоты;

3) создают инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

4) предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Пунктом 11 постановления № 500 предусмотрено, что работодатели представляют ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, утвержденной Министерством, в государственные учреждения службы занятости населения Удмуртской Республики (далее - органы службы занятости населения) по месту нахождения:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Установлено, что численность сотрудников МБУ ДО «Молодежный центр «ПерспективаПро» составляет 75 человек.

Вместе с тем, в КУ УР «Республиканский ЦЗН» информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за май 2023 года направлена только 14.06.2023.

Причинами и условиями допущенных нарушений закона являются ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей лицами, ответственными за исполнение законодательства о занятости населения, ослабление контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководства МБУ ДО «Молодежный центр «ПерспективаПро».

Негативными последствиями указанных нарушений со стороны МБУ ДО «Молодежный центр «ПерспективаПро» являются ущемление прав и законных интересов инвалидов, снижение эффективности, проводимой государством политики по содействию в обеспечении занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление в присутствии представителя прокуратуры. О дне и времени рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Ижевска.

2. Принять действенные меры, направленные на устранение выявленных нарушений, их причин и условий, им способствовавших.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах принятых мер сообщить прокурору в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции

Н.В. Пушкин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BE768241B1C3A6B0187B64906392CD5B

Владелец **Пушкин Николай Валерьевич**

Действителен с 30.11.2022 по 23.02.2024